



BILANCIO SOCIALE 2017
Anno di gestione 2016

Indice

• <i>Premessa</i>		
1.1 Introduzione del Presidente		3
1.2 Nota metodologica		9
• <i>Identità dell'Organizzazione</i>		10
• <i>Mission</i>		
3.1 Dichiarazione di missione		11
3.2 Storia		12
• <i>Governance</i>		
4.1 Consiglio di Amministrazione		13
4.2 Organo di revisione		14
4.3 Assemblea dei Soci		14
4.4. Organigramma		17
4.5 Obiettivi di medio periodo		18
4.6 Obiettivi di breve periodo		20
• <i>Portatori di interesse</i>		23
• <i>Relazione sociale</i>		
6.1 Base sociale		24
6.2 Lavoratori		24
6.3 Altre figure coinvolte		25
6.4 Servizi e attività		26
6.5 Rete e progettualità		26
• <i>Esame della dimensione economico-finanziaria</i>		
7.1 Riclassificazione secondo lo schema del valore aggiunto		28
7.2 Valutazione dei rischi		30
• <i>Prospettive future</i>		30

1. Premessa

1.1 Introduzione del Presidente

Con la presente annualità siamo a presentare la settima edizione del Bilancio Sociale che, nell'ottica della Cooperativa, riveste una duplice funzione:

- 1) mettere a disposizione degli "Stakeholder", interni ed esterni, un rendiconto trasparente dell'operato imprenditoriale e sociale;
- 2) fornire una sintesi delle strategie e delle linee di sviluppo per il futuro.

Nell'ambito delle attività rientranti nell'oggetto sociale la Cooperativa, anche nel corso del 2016, ha perseguito lo scopo mutualistico che si concretizza nell'ottenere, attraverso una gestione associata, il raggiungimento dell'interesse della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei soggetti.

Nell'anno in considerazione questo percorso si è realizzato attraverso due rami di attività che sono semanticamente tra loro separati ma che, verificandosi determinate condizioni, tendono ad intersecarsi:

- l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a favore di persone in difficoltà (lett. a dell'art. 1, comma 1, della legge 381/91);
- lo svolgimento di attività, sia commerciali che di servizi, per finalizzare l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati (lett. b dell'art. 1, comma 1, della legge 381/91).

L'anno 2016 sul quale si focalizza il presente documento si è rivelato un anno denso di soddisfazioni per la Cooperativa.

Lo sviluppo avuto dalle attività introdotte nel biennio 2014-2015 (attività del cd. "ramo A") unitamente al consolidamento delle attività storicamente intraprese già dal 2010 (attività del cd. "ramo B") hanno consentito un incremento lavorativo quantificabile sia in termini di numero dei committenti sia in termini di impiego occupazionale.

In sintesi e per i singoli comparti di attività si evidenziano di seguito le azioni più significative che riguardano l'annualità 2016.

RAMO A

Come nelle precedenti edizioni del Bilancio Sociale, in questa sezione siamo innanzitutto a ricordare che nel mese di maggio 2014 è stata concessa alla Cooperativa l'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali nella Sezione –A– al numero 1683.

Grazie a questa autorizzazione nell'anno 2016 la Cooperativa ha avuto modo di incrementare l'attività, iniziata nel 2014 e proseguita nel 2015, relativa all'organizzazione e gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a favore di persone cd. "svantaggiate".

In particolare il 2016 ha visto la Cooperativa:

- concludere in modo molto soddisfacente la partecipazione al progetto di durata triennale denominato "Critical M.A.S.", finanziato da Fondazione Cariplo, che ha avuto come contenuto l'attività di riqualificazione di aree non utilizzate o sottoutilizzate dei quartieri gallaratesi di Madonna in Campagna, Arnate e Sciaré con l'obiettivo di promuovere la valorizzazione dei luoghi chiave del territorio;
- partecipare in qualità di partner al progetto di "Welfare in azione" di durata triennale (2016-2017-2018), finanziato da Fondazione Cariplo, e denominato "Revolutionary Road". Il progetto si sviluppa nell'ambito distrettuale di Gallarate comprendendo i comuni di Gallarate (capofila), Albizzate Cairate, Cassano Magnago, Cavarina con Premezzo, Jerago con Orago, Oggiona con S. Stefano, Samarate e Solbiate Arno e si fonda sui temi "casa" e "lavoro". L'obbiettivo alla base

del progetto è quello di superare la logica emergenziale per sviluppare risposte innovative ai bisogni delle persone e delle famiglie, insieme a Istituzioni, Terzo Settore e Imprese. In particolare il progetto sviluppato nel territorio di Gallarate (esiste anche il secondo ambito distrettuale di Somma Lombardo) intende sostenere circa n. 300 famiglie del territorio, vittime del perdurare della crisi, offrendo un sostegno a chi è in un momento di difficoltà e potenziando le risorse esistenti, promuovendo inoltre l'acquisizione di nuove competenze da parte di quanti cercano lavoro e devono gestire difficoltà abitative, coinvolgendo circa n. 150 risorse tra operatori, leader di comunità e volontari.

Inoltre, con la formalizzazione di una Convenzione con la Prefettura di Varese, grazie all'avvenuto ripristino nell'anno 2015 di tre strutture abitative a disposizione nel comune di Gallarate e alla disponibilità nel 2016 di nuove unità abitative nei comuni di Cardano al Campo, Castronno e Lonate Pozzolo, la Cooperativa nel corso dell'anno ha implementato il servizio, già intrapreso nel 2015, di accoglienza di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale (cd. C.A.S.): alla fine dell'anno 2016 risultano registrati n. 73 soggetti.

Si segnalano, altresì, le seguenti iniziative sociali:

- apertura e organizzazione dello sportello di ascolto denominato "Buona Convivenza" presso l'unità locale di Via Torino a Gallarate;
- realizzazione in accordo con il comune di Gallarate del progetto sociale "Oltre l'accoglienza" che sinteticamente è costituito dai seguenti punti:
 - contesto: la città di Gallarate con i suoi spazi comuni e la Cooperativa Sociale 4Exodus con i suoi ospiti, persone in condizione di disagio ed in fase di reinserimento sociale;
 - finalità: costruire percorsi di accompagnamento protetto attraverso modelli differenziati di supporto lavorativo e sociale con l'obiettivo di conseguire un'autonomia attraverso l'ergoterapia;
 - obiettivi: valorizzazione dei talenti e delle professionalità dei singoli nonché il loro inserimento in attività di pubblica utilità;
 - ambito di intervento: esecuzione di lavori accessori mirati al mantenimento della pulizia delle strade e delle parti comuni della città di Gallarate, compresa la rimozione di graffiti murali "selvaggi" e l'esecuzione di piccole manutenzioni;
 - durata: anno solare 2016;
 - risultati attesi: facilitare la consapevolezza sociale e culturale del soggetto per contrastare emarginazione ed isolamento, far emergere risorse individuali e personali spendibili in un progetto di reinserimento psico-sociale, restituire dignità e decoro a spazi ed ambienti della città attraverso pulizia, maggior rispetto e cura dell'ambiente;
- avvio di un periodo di sperimentazione (settembre/dicembre 2016) del servizio di gestione delle Amministrazioni di Sostegno su delega del comune di Gallarate. Il servizio rientra nel progetto "Non più soli" ed è rivolto a soggetti segnalati dall'Amministrazione comunale (cd. "amministrati") e consiste nell'impegno della Cooperativa alla gestione di percorsi di supporto e accompagnamento, di pratiche amministrative e fiscali, di pagamenti personali, di patrimoni mobiliari ed immobiliari, di relazione con il Tribunale e i Servizi Territoriali.
- avvio della partecipazione in qualità di partner a n. 2 progetti di intervento a sostegno dell'inclusione socio-lavorativa di adulti sottoposti a provvedimento dell'Autorità Giudiziaria previsti dal P.O.R. (Programma Operativo Regionale) con finanziamento di Unione Europea – Regione Lombardia, in collaborazione con il carcere di Bollate (progetto "NET") e con i carceri di Busto Arsizio e Varese (progetto "Talea").
- partecipazione all'iniziativa solidale promossa nell'inverno 2016 dal comune di Gallarate presso la struttura "Casa di Francesco" denominata "Emergenza Freddo", organizzazione di eventi di

solidarietà, sostegno e inclusione sociale (pranzi solidali in concomitanza delle feste di Pasqua e di Natale, eventi in piazza);

- sperimentazione di soluzioni di “housing” temporaneo per l’accoglienza di famiglie in difficoltà abitativa attraverso la disponibilità di unità immobiliari sul territorio cd. “ emergenze abitative”. Al 31/12/2016 le unità a disposizione della Cooperativa per il progetto sono n. 5 (Via Larga, Via Cadore, Via Magenta, Via Torino a Gallarate, Via S. Rocco a Cardano al Campo);
- pianificazione della procedura di accreditamento dell’unità locale di Lonate Pozzolo al sistema socio-sanitario per il modulo di bassa intensità assistenziale. Tale progetto non si è potuto concludere, al momento, per insufficienze strutturali dell’immobile e carenze organizzative dell’equipe che non hanno trovato ancora una soluzione.

RAMO B

Associazione Temporanea d’Impresa A.T.I.

Dopo la proficua esperienza vissuta nel biennio (2013 e 2014) culminata con la proroga per l’anno 2015 ed il primo semestre 2016 della “Convenzione 2014”, la Cooperativa, in qualità di capofila ATI insieme ad altre cooperative di zona, ha formalizzato con il comune di Gallarate la Convenzione periodo “01/07/2016-30/06/2017” per la manutenzione di aree del verde pubblico che ha consentito, nell’anno di riferimento, un mantenimento dell’attività lavorativa sia in termini di impiego occupazionale che di corrispettivo pattuito per l’erogazione dei servizi. Secondo quanto previsto dalla Convenzione, in accordo con i Servizi Sociali territoriali ed all’interno del Progetto di cui alla Legge 381, la Cooperativa ha raggiunto l’obiettivo di inserire nel proprio organigramma lavorativo dei soggetti svantaggiati.

Nello specifico sono stati proposti dal SIL ed attivati dalla Cooperativa n. 2 Tirocini Lavorativi, il primo con mansioni di addetto al magazzino e facchinaggio, il secondo nel settore delle imbiancature, oltre all’assunzione di n. 1 soggetto a tempo determinato nell’ambito dei servizi di pulizia.

Settore manutenzione parchi ed aree a verde e piccole manutenzioni presso unità immobiliari

Per quanto concerne la manutenzione di aree a verde, oltre al mantenimento del rapporto con il Comune di Gallarate nell’ambito della manutenzione dei parchi e delle aree a verde comunali, l’anno 2016 ha visto continuare la proficua collaborazione a favore di privati (in particolare il Parco Esposizioni di Novegro, AGESP Attività Strumentali Srl e Serma Srl), di Enti (Solidarietà e Servizi, Rotary Club Malpensa con la realizzazione di un orto didattico) e di condomini (si citano tra gli altri Condominio Sempione, Tenda, il Roseto, Villa Azul, l’Ulivo a Gallarate, Condominio Bono e Residenza Pasubio a Legnano, Condominio Cristallo a Busto Arsizio, Condominio Betulla a Olgiate Olona) con l’assegnazione di lavori, rispetto al precedente esercizio, di maggiore qualità e responsabilità.

Tali collaborazioni hanno permesso di attivare nuovi percorsi di inserimento lavorativo.

Inoltre ricordiamo:

- gli interventi di riqualificazione del verde eseguiti dalla Cooperativa all’interno della partecipazione al progetto “CRITICAL M.A.S.”, finanziato dalla Fondazione Cariplo, nato con l’obiettivo di riqualificare aree non utilizzate o sottoutilizzate dei quartieri di Madonna in Campagna, Arnate e Sciarè;
- gli interventi di ripristino del decoro urbano nel centro di Gallarate eseguiti dalla Cooperativa all’interno dell’accordo di collaborazione con il comune di Gallarate denominato “Oltre l’accoglienza”.

Tra le piccole manutenzioni presso unità immobiliari ricordiamo le prestazioni di servizi a favore di Fondazione Eris (manutenzione delle loro sedi), Ferrari Arredamenti Srl (montaggio e assemblaggio degli arredi) e del Condominio Mirabella di Gallarate, nonché l’intervento di

rifacimento della cancellata del complesso abitativo-popolare in Via Perugia a Gallarate eseguito dalla Cooperativa all'interno della partecipazione al progetto "CRITICAL M.A.S."

Settore sgomberi e trasporti

Il settore, nell'annualità considerata, ha visto consolidarsi l'andamento occupazionale e lavorativo a seguito dell'acquisizione di ulteriori commesse da privati e aziende. Il settore si è dimostrato in grado di mettere in campo una maggiore qualità nei servizi offerti ed una capacità lavorativa più efficiente.

Tra i servizi più significativi svolti nel corso del 2016 si segnalano le prestazioni svolte a favore di Office Solutions Srl (sgombero delle sedi di E&Y di Milano, Terdata Italia Srl e Infineon Technologies Srl), di Tetris Design & Build Srl e di Fondazione Galleria D'Arte Moderna e Contemporanea Silvio Zanella di Gallarate (MA*GA).

Nel processo di sviluppo del settore è significativo rilevare che la Cooperativa ha mantenuto l'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali "conto proprio" e la licenza all'Albo Trasportatori "conto terzi - settore merci". Tali autorizzazioni hanno consentito alla Cooperativa di proseguire, implementandola, l'attività di trasporto nei settori:

- "conto proprio" (servizio di raccolta di alimenti donati destinati a soddisfare le esigenze dei nostri centri o ad essere oggetto di distribuzione solidale presso associazioni o comunità sociali "amiche": tra le iniziative si ricordano le collaborazioni con Siticibo (pane e frutta presso le scuole di Gallarate), AC Milan (catering in esubero), Richfood Srl (alimenti confezionati), Caterline Spa e Salumificio F.lli Beretta Spa (prodotti in occasione dei pranzi solidali), Fondazione Banco Alimentare Onlus, Insieme è meglio Onlus, Grandi Salumifici Italiani Spa, Top 20 Srl (prodotti per l'igiene personale);
- "conto terzi" (servizio di ritiro lenzuola a favore di Fondazione Bellora di Gallarate, servizio di consegna indumenti e accessori usati provenienti dalla raccolta "cassonetti" per Pandolfi Srl e dalla raccolta "porta a porta" per l'Impresa Torri Clementina.

Si ricorda, inoltre, che dal mese di settembre 2015 l'ambito operativo del settore si è ampliato con l'ottenimento dell'autorizzazione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali conto Terzi. Ottenuta tale autorizzazione la Cooperativa nel corso del 2016 ha ampliato gli accordi di collaborazione e le convenzioni con alcuni comuni di zona (Gallarate, Cardano al Campo, Oggiona S. Stefano, Casorate Sempione, Lonate Pozzolo, Jerago con Orago) per la gestione della raccolta di indumenti usati.

Rispetto all'anno di inizio dell'attività (2015) le collaborazioni del settore sono aumentate per quantità e capillarità di offerta.

Progetto USO & RIUSO

L'anno 2016 ha visto il mantenimento dell'idea progettuale varata nel 2013 e continuata negli anni 2014 e 2015 di recuperare e dare una nuova vita al materiale proveniente dall'attività degli sgomberi. E' stata confermata la figura di un Responsabile cui è demandata la gestione di tutti quei soggetti che effettuano, nell'ambito del progetto, attività lavorativa con Lavoro di Pubblica Utilità, Sospensione del Procedimento con messa alla prova, Tirocini Lavorativi o Borse Lavoro tramite l'Ufficio Esecuzione Penale Esterna (U.E.P.E.) e i Servizi Sociali territoriali, come meglio descritto nel paragrafo di riferimento sotto riportato.

I mobili, gli arredi e le attrezzature recuperate sono stati donati gratuitamente a Enti ed Istituzioni sociali come scuole, oratori, uffici pubblici che ne hanno fatta richiesta, ovvero offerti a terzi interessati che hanno provveduto a riconoscere donazioni per il sostenimento delle attività della Cooperativa.

Tra i soggetti donatori si segnalano i più significativi: Neuromed Srl, E&Y, KB Srl, Take Service Srl, Lanxess Srl e Kedua Srl.

Settore pulizie

Nel periodo considerato si rileva il mantenimento della collaborazione per l'erogazione dei servizi a favore di Fondazione Eris e l'avvio di nuove collaborazioni come l'Associazione Sportiva Pro Sport di Venegono Inferiore con la pulizia giornaliera di n. 1 palasport, n. 1 palatenda, n. 2 palestre scolastiche e la Fondazione Caritas Ambrosiana Onlus per l'unità locale "Casa di Francesco" in Gallarate.

Mercatini

Nella presente annualità quest'attività è stata rimodulata sulla falsa riga di quanto fatto nel 2015, privilegiando la presenza in eventi di particolare visibilità al fine di poter favorire la campagna di raccolta fondi a favore della Cooperativa. A titolo significativo si segnala la partecipazione alla manifestazione – L'ARTIGIANO IN FIERA svoltasi a Milano in occasione del Natale, oltre ai mercatini di solidarietà organizzati all'interno dei progetti di riqualificazione territoriale come per esempio il "CRITICAL M.A.S."

Settore imbiancature

La continuazione nel 2016 dell'attività di imbiancature, sia a favore di privati che di Enti e società, ha permesso il mantenimento lavorativo, con contratto a tempo determinato, di un soggetto svantaggiato per cui era stato approntato, nelle precedenti annualità, un progetto di Tirocinio Lavorativo espletato con successo.

I servizi più importanti sono stati erogati a favore di AMSC Azienda Multiservizi Comunali Spa, Concessionario Lainauto di Lainate e all'interno del progetto di riqualificazione di aree e quartieri gallaratesi depressi denominato "Critical M.A.S." (il complesso abitativo popolare di Via Perugia e il Canile Comunale).

Punto vendita

L'attività del settore si svolge in Gallarate presso l'unità locale negozio di Via Maroncelli 4.

La Cooperativa nel 2016 ha mantenuto, implementandola sensibilmente, l'attività commerciale e promozionale nata nell'anno 2014 dopo una breve fase sperimentale del 2013. Tale continuità ha permesso il mantenimento lavorativo di un soggetto svantaggiato con mansioni di addetto alle vendite.

Borse Lavoro e Tirocini

Come illustrato nel precedente paragrafo a pagina 4, la Cooperativa stipulando la convenzione con il Comune di Gallarate per la manutenzione del verde, si è impegnata in accordo con i Servizi Sociali del territorio e all'interno del progetto L. 381 ad inserire nel proprio organigramma lavorativo dei soggetti cd. "svantaggiati". Con tale premessa la Cooperativa nell'anno 2016 ha ospitato n. 2 Tirocini della durata di quattro mesi, promossi dal S.I.L di Cassano Magnago; i soggetti inviati sono stati impiegati nel settore della logistica di magazzino e dei servizi di imbiancatura.

Inoltre, al di fuori della convenzione ATI-Comune di Gallarate nel periodo considerato la Cooperativa ha ospitato ulteriori n. 2 Tirocini Formativi.

Il primo, promosso dal S.I.L. di Cassano Magnago in accordo con i Servizi Sociali del Comune di Albizzate è stato impiegato per la durata di tre mesi con la mansione di addetto al centralino, il secondo, promosso dal Comune di Cassano Magnago all'interno di un progetto educativo a favore del nucleo familiare, è stato impiegato per la durata di sei mesi con la mansione di addetto alle pulizie.

Infine, nel 2016 la Cooperativa ha ospitato n. 2 borse lavoro della durata di tre mesi, promosse dal Comune di Milano e da E.n.a.i.p., che hanno visto i soggetti inviati impiegati nel settore della manutenzione del verde e della logistica di magazzino

Tutti i soggetti sopraindicati sono stati sottoposti ad un'adeguata formazione, sono stati dotati dei necessari dispositivi di protezione individuale, ed un Tutor indicato dalla Cooperativa ha supervisionato e monitorato le attività svolte dai singoli soggetti.

Lavoro di Pubblica Utilità

Nel 2016 la Cooperativa ha ospitato n. 14 soggetti di cui 12 maschi e 2 femmine per un totale di n. 1.330 ore complessive comminate.

Di questi lavoratori:

n. 3 soggetti hanno iniziato lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità nell'anno 2015 per n. 210 ore complessive ed hanno espletato il lavoro nel 2016 per ulteriori n. 322 ore,

n. 1 soggetto ha svolto il lavoro di pubblica utilità nel 2016 per n. 114 ore e terminerà le restanti 146 ore nell'anno 2017,

n.1 soggetto ha svolto il lavoro di pubblica utilità nel 2016 per n. 38 ore sulle 190 programmate essendosi trasferito ad altro Ente, in accordo con U.E.P.E. per motivi di salute,

n. 9 soggetti hanno svolto il lavoro di pubblica utilità nel 2016 per n. 500 ore complessive.

Sospensione del Procedimento con messa alla prova

Nell'ambito di applicazione della Legge 67/2014 nell'anno 2016 la Cooperativa ha ospitato n. 12 soggetti di cui 11 maschi e 1 femmina per un totale di n. 1.830 ore complessive.

Di questi soggetti:

- n. 4 hanno iniziato il lavoro di pubblica utilità al fine della messa alla prova nel 2015 per n. 348 ore complessive ed hanno espletato il lavoro nel 2016 per ulteriori n. 498 ore,
- n. 8 soggetti hanno svolto il lavoro di pubblica utilità al fine della messa alla prova nel 2016 per n. 984 ore,
- n. 3 soggetti, in accordo con U.E.P.E. di competenza territoriale, sono stati sospesi in virtù del fatto che non hanno rispettato la misura,
- n. 1 soggetto non ha portato a termine il percorso previsto dalla misura a seguito delle numerose assenze ingiustificate sul lavoro.

Lavoro Socialmente Utile al fine dell'affidamento in prova ai Servizi Sociali

Nell'ambito applicativo dell'art. 47 dell'Ordinamento Penitenziario la Cooperativa nel 2016 ha ospitato n. 1 soggetto che ha terminato lo svolgimento del lavoro iniziato nell'anno 2015. Nel corso del 2016 le ore lavorate ammontano complessivamente a 1.558.

Per l'anno solare 2017 la 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus si è data gli obiettivi di:

- offrire maggiore visibilità al punto vendita inserendo una figura con esperienza professionale nel settore;
- implementare e/o rinnovare Borse Lavoro e Tirocini Lavorativi in favore di soggetti svantaggiati in collaborazione con S.I.L. del Piano di Zona di Gallarate, Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Como, Comune di Cassano Magnago e Cardano al Campo;
- predisporre le basi per implementare le commesse lavorative con privati, aziende ed enti pubblici al fine di incrementare le assunzioni;
- sopperire all'impossibilità, per motivi strutturali ed organizzativi, di ottenere l'accreditamento regionale della struttura di Lonate Pozzolo ai fini della residenzialità socio-sanitaria a bassa intensità assistenziale rivolta a persone con problemi di tossico e alcol dipendenza, attraverso l'acquisizione dell'immobile e dell'attività di Villadosia (comunità terapeutica caratterizzata da 3 moduli: pedagogico, prima accoglienza, psichiatrico);
- valorizzare il progetto – USO & RIUSO- aumentandone la pubblicizzazione e gli spazi ad esso dedicati;
- riaffermare l'attività continua di progettazione e di ricerca di Bandi tramite i quali proporre idee finalizzate al reinserimento socio lavorativo, utilizzando metodologie innovative, di soggetti con tipologie di svantaggio nuove;
- proseguire la partecipazione in qualità di partner al progetto di Welfare nell'ambito casa e lavoro denominato "Revolutionary Road";

- gestire i progetti triennali previsti dal P.O.R. in collaborazione con il carcere di Bollate (progetto “NET”) e con i carceri di Busto Arsizio e Varese (progetto “Talea”);
- programmare ed organizzare le attività da svolgere presso l’unità immobiliare di Villa Calderara a Gallarate, in particolare:
 - attività educative (progettazione giovanile e formazione genitoriale)
 - attività economiche (eventi culturali, iniziative solidali, feste private);
- a seguito della necessità, manifestata dall’Ente Prefettizio, di una crescente ricezione delle accoglienze per i nuovi flussi di migranti in arrivo, rendersi disponibili ad incrementare il numero delle accoglienze dei cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale attraverso una maggiore disponibilità delle strutture di accoglienza. In particolare la Cooperativa ad oggi ha già sottoscritto n. 2 contratti preliminari di compravendita relativi a n. 2 unità immobiliari site nel comune di Cardano al Campo e n. 5 contratti di locazione relativi a n. 5 unità abitative site nel comune di Castronno.

Gallarate, 12 luglio 2017

1.2 Nota metodologica

Il Presente Bilancio Sociale copre un arco temporale che coincide con l’anno solare 2016.

Si tratta del sesto esercizio completo della Cooperativa, nata nel marzo 2010.

E’ la sesta edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa e il processo seguito nella stesura vede la collaborazione di un gruppo di lavoro interno al Consiglio di Amministrazione l’assistenza del reparto amministrativo della Cooperativa.

Il perimetro del bilancio copre l’intera attività della Cooperativa ed è influenzato dalla natura e dagli obiettivi della medesima.

Il Bilancio Sociale della 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è stato realizzato ponendo particolare attenzione ai principi di redazione del Bilancio Sociale elaborati nel 2001 dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS), alle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale nelle Imprese Sociali contenute nel Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/2008, alle linee guida per il Bilancio Sociale delle Cooperative Sociali della Regione Lombardia (Circ. 29/05/2009), nonché alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni No Profit.

Il presente elaborato si configura come uno “step” di un percorso che necessariamente, nei prossimi anni, verrà migliorato, ampliato (anche con la realizzazione di iniziative di coinvolgimento da parte dei portatori di interesse interni ed esterni) e raffinato.

L’Assemblea dei Soci ha approvato il Bilancio Sociale così come proposto nel presente documento in data 30/07/2017.

Per informazioni sul presente Bilancio Sociale:

4Exodus Società Cooperativa Sociale

Via G. Mameli, 25 -21013 Gallarate (VA)

Tel. 0331-200098

Email: info@4exodus.it

2. Identità dell'Organizzazione

Denominazione Completa: 4Exodus Società Cooperativa Sociale (Onlus)

Indirizzo sede legale: Via G. Mameli, 25 -21013 - Gallarate

Indirizzo sede/i operativa/e: Via G. Mameli, 25 -21013 - Gallarate

Unità locali :

- Via Pietro Maroncelli 4 – 21013 Gallarate (VA)
- Via Silvio Pellico 10 – 21015 Lonate Pozzolo (VA)
- Via Liguria 15 – 21040 Castronno (VA)
- Via Lombardia 17 – 21013 Gallarate (VA)
- Via Amerigo Vespucci 20 – 21013 Gallarate (VA)

Oggetto Sociale e attività svolta:

La Cooperativa, con riferimento ed in conformità al proprio scopo mutualistico, ed agli interessi e requisiti dei soci cooperatori, ha per oggetto:

a) ai sensi dell'art.1, comma 1, lett.a, della Legge n.381/1991: l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;

b) ai sensi dell'art.1, comma 1, lett.b, della Legge 381/1991: lo svolgimento di attività diverse - commerciali, industriali o di servizi - impiegando principalmente soci lavoratori, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate come tossicodipendenti e soggetti afflitti da patologie collegate, carcerati, disabili fisici, psichici o sensoriali e altri soggetti di cui all'art.4, comma 1, Legge 381/91.

A partire dal 2014 la Cooperativa ha attivato entrambi i settori di attività.

Iscrizioni ad Albi e Registri

La Cooperativa Sociale 4Exodus è iscritta all'Albo Società Cooperative, sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto, al numero A205462.

Inoltre la Cooperativa è iscritta all'Albo Regionale Cooperative Sociali, sezione B, con numero di iscrizione 734, come da decreto 4355 del 8/11/2010.

Infine la Cooperativa è iscritta all'Albo Regionale Cooperative Sociali, sezione A, con numero di iscrizione 1683, come da decreto 1381 del 9/05/2014.

Riferimento al modello adottato dalla Cooperativa secondo quanto previsto dalla riforma del diritto societario

La Cooperativa Sociale adotta il modello societario delle società di capitale a responsabilità limitata.

Adesione ad Associazioni di rappresentanza della Cooperazione

La Cooperativa a far data dal 13/09/2016 aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane (Confcooperative Insubria) con l'attribuzione del numero di matricola 69849.

Appartenenza a Consorzi di Cooperative

La Cooperativa Sociale 4Exodus non aderisce a nessun consorzio di cooperative.

Partecipazione della Cooperativa Sociale ad altre Imprese o Cooperative

Non vi sono partecipazioni di altre Imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale 4Exodus.

Partecipazione di altre imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale

La Cooperativa non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.

Dimensione dell'Organizzazione

Il settimo anno di attività della Cooperativa fa registrare un valore della produzione di Euro 1.348.145, dei quali Euro 144.020 derivanti dalle raccolte fondi e dalle erogazioni liberali di terzi. L'utile del settimo esercizio è pari ad Euro 124.086.

3. Mission

3.1 Dichiarazione di missione

- **Chi siamo?**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è l'avventura di un gruppo di donne e uomini che cercano la liberazione propria e di coloro che avvicinano durante il cammino. E' l'idea che sia possibile affrontare i grandi problemi sociali in maniera semplice, utilizzando le risorse che già si trovano all'interno delle persone. E' la scommessa che sia possibile coniugare professionalità e volontariato, avventura e quotidiano, familiarità e disciplina, carisma ed istituzione.

Chi fa parte di 4Exodus è, prima di ogni altra cosa, educatore di se stesso e che vive tutto ciò che cerca di trasmettere. E' in grado di lasciarsi educare dalle situazioni che incontra ed è in continua ricerca e formazione.

- **Per cosa operiamo?**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus nasce dalla volontà di Don Antonio Mazzi che chiede alle diverse realtà della Fondazione Exodus Onlus di acquisire la propria autonomia, mantenendo, tuttavia, la mission della Fondazione Exodus. Noi siamo, pertanto, in questa nuova veste istituzionale intendiamo garantire continuità all'esperienza del movimento che ha generato il gruppo Exodus e, successivamente, la Fondazione Exodus Onlus nello spirito, nei contenuti, nella metodologia educativa, mantenendo la fedeltà alle proprie radici, svolgendo attività di comunicazione sociale, di formazione, di prevenzione, di promozione di programmi con adolescenti e giovani, prevenzione e cura delle dipendenze e delle forme di grave disagio sociale sulla base di un approccio di tipo educativo. Intendiamo fornire agli associati strumenti ed occasioni di condivisione della propria esperienza e di rafforzamento del senso di appartenenza. Vogliamo consolidare e fare sintesi dell'esperienza di Exodus in tutte le sue espressioni ed articolazioni.

- **Cosa facciamo?**

4Exodus utilizza gli strumenti dell'educazione, lo sport, la musica il teatro, il lavoro ed il volontariato. Le altre competenze quali le terapie psicologiche e/o mediche e le attività prettamente organizzative sono a servizio di una prospettiva educativa: l'educazione è il baricentro di ogni progetto. L'educatore agisce con responsabilità all'interno della struttura, come un padre nella sua famiglia, avendo cura di tutti gli aspetti della vita del gruppo, in spirito di servizio e condivisione. Educa alle piccole cose ed alle priorità, alla laboriosità, alla competenza, alla riflessione, alla solidarietà, alla valutazione di sé ed alla costanza.

- **A partire da quali valori?**

Il viaggio di 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus muove dal criterio della società futile, violenta, ingiusta, esteriore, ma non si ferma alla contestazione. Chi fa parte di 4Exodus vive in prima persona e, trasmette l'essenzialità, la non violenza, la ricerca della giustizia, il primato dell'interiorità.

- **Come lo facciamo?**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus si colloca in una prospettiva che non è solo quella di affrontare i problemi sociali di volta in volta emergenti attraverso azioni specifiche ma , piuttosto, quella di incidere stabilmente nel tessuto sociale del territorio, stimolandolo ad un cambiamento duraturo

nel rafforzamento dei suoi elementi educativi, quali la scuola, il lavoro, la famiglia e la comunità locale.

4Exodus persegue i propri obiettivi utilizzando un metodo consolidato basato su:

- Promozione – prevenzione – formazione: significa offrire gli strumenti necessari – valoriali, culturali ed affettivi-, per affrontare con serenità, coraggio ed equilibrio le difficoltà della vita utilizzando le proprie risorse, senza ricorrere ad espedienti artificiali.
 - Cura – riabilitazione – reinserimento: contesti dove è possibile sperimentare la dimensione della comunità, dove la persona può vivere l'avventura del viaggio e della rinascita, in un percorso teso a colmare la distanza tra la disperazione e l'accettazione di sé.
 - Il modello si articola in quattro fasi e prevede:
 - a) Accoglienza, conoscenza reciproca ed elaborazione di un progetto personalizzato.
 - b) Autoconoscenza ed un approccio consapevole alla vita comunitaria ed alla dimensione grupppale.
 - c) Responsabilità e formazione professionale.
 - d) Tirocinio lavorativo ed reinserimento socio lavorativo.
- Comunicazione – sensibilizzazione: l'impegno quotidiano di 4Exodus consiste nella comunicazione di valori positivi nei diversi contesti che la realtà territoriale esplica.

3.2 Storia

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus nasce nell'anno 2010 ma le radici storiche di questa nuova realtà sono da ricercarsi ben dodici anni prima quando Don Antonio Mazzi decide di aprire in Gallarate un Centro di Ascolto nell'anno 1999. Gallarate è, per spaccio di sostanze stupefacenti seconda solo alla città di Milano e, presso la locale stazione ferroviaria si concentrano soggetti che ne occupano un'intera ala. Nel Luglio del 2000 il Centro d'Ascolto in accordo con l'Ente Ferrovie dello Stato apre un presidio mobile all'interno della locale stazione ferroviaria, laddove la problematica sopra esposta appare più evidente. Il presidio lavora, naturalmente, in stretto collegamento con il Centro d'Ascolto dove le attività prevalenti sono l'aggancio dei soggetti disagiati, l'ascolto e l'invio a servizi più specifici. In questo periodo la realtà sopra descritta inizia a radicarsi sul territorio. Nell'anno 2001 il Centro si trasferisce in una sede più grande dove accanto alla attività già esercitate si aggiungono quelle della formazione, del counseling, del sostegno psicologico e dell'orientamento. Il presidio rimane attivo sino all'anno 2005 quando lo spaccio di sostanze si sposta nei boschi adiacenti il territorio del gallaratese. Nell'anno 2004 il Centro trova un'altra sede ancora più grande ed in questo frangente si attiva il servizio d'accoglienza a bassa soglia che dai due posti iniziali oggi ne dispone di diciotto e funziona a regime. Oggi 4Exodus è una realtà ben radicata sul territorio di riferimento, iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali sia per il ramo A che per quello B.

4. Governance

4.1 Consiglio di Amministrazione

Lo statuto della Cooperativa prevede che il C.d.A. sia composto da tre a sette consiglieri, eletti dall'Assemblea dei Soci.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato nel mese di maggio 2015 ed è costituito da sei componenti (Consiglieri). Durerà in carica fino all'approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2017.

Non sono previsti compensi agli Amministratori.

La composizione del C.d.A. al 31/12/2016 è la seguente:

Cognome e Nome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Socio dal	Residenza / Domicilio	Eventuali altre cariche istituzionali
Duva Francesca	Presidente	13/03/2010	25/05/2015	13/03/2010	Sede sociale	
Sartori Ermanno R.	Consigliere	13/03/2010	25/05/2015	13/03/2010	Sede sociale	Vice Presidente
Filipetti Mauro	Consigliere	13/03/2010	25/05/2015	13/03/2010	Sede sociale	
Moschetta Mario	Consigliere	27/01/2014	25/05/2015	13/03/2010	Sede sociale	
Pagliuca Marco	Consigliere	25/05/2015	25/05/2015	22/03/2016	Sede sociale	
Bongini Giovanni R.	Consigliere	25/05/2015	25/05/2015	28/07/2014	Sede sociale	

Numero di C.d.A. nell'anno 2016

Nell'anno 2016 si sono riuniti n. 4 Consigli di Amministrazione. In dettaglio

Data C.d.A.	Odg	N. Consiglieri partecipanti	N. Consiglieri assenti	% su tot
22/03/2016	1. Progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2015 e prospettive dell'attività per l'esercizio 2016. 2. Provvedimenti in ordine alle domande di ammissione a socio ricevute: deliberazioni inerenti e conseguenti. 3. Varie ed eventuali.	n. 5 tot. 5	n. 1 tot. 1	83% su tot. 6
20/05/2016	1. Trasferimento della sede legale. 2. Varie ed eventuali.	n.6 tot. 6	n. 0 tot. 0	100% su tot. 6
20/06/2016	1. Adesione alla Confederazione Cooperative Italiane per il tramite di Confcooperative Insubria. 2. Varie ed eventuali.	n. 6 tot. 6	n. 0 tot. 0	100% su tot. 6
14/07/2016	1. Attribuzione deleghe e poteri al Consigliere di Amministrazione. 2. Varie ed eventuali.	n.4 tot. 6	n. 2 tot. 2	67% su tot. 6

4.2 Organo di revisione

L'attuale Organo di Revisione è costituito da un Collegio Sindacale di tre componenti effettivi e due supplenti. E' stato nominato nel mese di Aprile 2016 e durerà in carica fino all'approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2018.

Non sono previsti compensi ai Sindaci.

Il Collegio sindacale svolge anche la funzione di revisione legale della società. La composizione del Collegio sindacale al 31/12/2016 è la seguente:

Cognome e Nome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Residente / domiciliato a	Altre cariche istituzionali
Carabelli Luca	Presidente	13/06/10	27/01/14	Sede sociale	Nessuna
Trupia Pierpaolo	Sindaco Effettivo	27/01/14	27/01/14	Sede sociale	Nessuna
Bortolotto Mariarosa	Sindaco Effettivo	27/01/14	27/01/14	Sede sociale	Nessuna
Casella Fausto	Sindaco Supplente	13/06/10	27/01/14	Sede sociale	Nessuna
Pellegrino Ivan V.	Sindaco Supplente	27/01/14	27/01/14	Sede sociale	Nessuna

4.3 Assemblea dei Soci

Il numero dei soci al 31/12/2016 è di 24. Di seguito l'elenco dei Soci in dettaglio.

Categoria A. Soci cooperatori

- SARTORI ERMANN ROBERTO**, nato a Milano il 7 maggio 1952, domiciliato a Gallarate, via Brennero n. 1, Codice Fiscale SRTRNN52E07F205B, impiegato;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
- RAMPINI ROBERTO**, nato a Pogliano Milanese il 8 agosto 1944, domiciliato a Cerro Maggiore, via Risorgimento n. 33, Codice Fiscale RMPRRT44M08G772W, pensionato;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
- MOSCHETTA MARIO**, nato a Roma il 28 febbraio 1946, domiciliato a Gallarate, via del lavoro n. 14, Codice Fiscale MSCMRA46B28H501N, pensionato;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
- FILIPPETTI MAURO**, nato a Milano il 3 agosto 1967, domiciliato a Milano, via Egadi n. 5, Codice Fiscale FLPMRA67M03F205N, libero professionista;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
- DUVA FRANCESCA**, nata a Napoli il 7 ottobre 1968, domiciliata a Milano, Via Numa Pompilio n. 2, Codice Fiscale DVUFNC68R47F839P, imprenditrice;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)

6. **CAVENAGHI GIUSEPPINA**, nata a Monza il 23 ottobre 1966, domiciliata a Roncello, via Verdi n. 24/S, Codice Fiscale CVNGPP66R63F704N, impiegata;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
7. **CAZZOLA MARIA CARLA**, nata a Gallarate il 25 aprile 1968, domiciliata a Gallarate, via Brennero n. 1, Codice Fiscale CZZMCR68D65D869D, infermiera;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
8. **BONICALZI ACHILLE**, nato a Gallarate il 20 febbraio 1946, domiciliato a Gallarate, via Passo Valles n. 5, Codice Fiscale BNCCLL46B20D869Y, imprenditore;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
9. **PIAZZALUNGA GIANLUCA**, nato a Busto Arsizio il 10 ottobre 1966, domiciliato a Cassano Magnago, via Trento n. 57/B, Codice Fiscale PZZGLC66R10B300Z, imprenditore;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
10. **PIAZZALUNGA GREGORIO**, nato a Gallarate il 29 aprile 1951, domiciliato a Gallarate, via Grandi n. 10, Codice Fiscale PZZGGR51D29D869A, imprenditore;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
11. **PIAZZALUNGA GIORGIO**, nato a Gallarate il 23 aprile 1957, domiciliato a Cassano Magnago, via San Carlo Borromeo n. 16, Codice Fiscale PZZGRG57D23D869A, medico;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
12. **CIRILLO ANNA**, nata a Boscotrecase il 09 marzo 1974, domiciliata a Legnano, via Musazzi n. 13, Codice Fiscale CRLNNA74C49B077G, insegnante;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
13. **SIBOLDI ALESSANDRO**, nato a San Giovanni Bianco il 25 giugno 1959, domiciliato a Lainate, via Sempione n. 6, Codice Fiscale SBLLSN59H25H910H, impiegato;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
14. **MAIFREDA PIERINO**, nato a Sellero il 14 maggio 1960, domiciliato a Sellero, via Cornelli n. 9, Codice Fiscale MFRPRN60E14I588I, operaio;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
15. **POGNA FORTUNATO**, nato a Sellero il 02 luglio 1957, domiciliato a Sellero, via Dassa n. 6, Codice Fiscale PGNFTN57L02I588I, impiegato;
quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)
16. **SCALA SIMONA MARIA TERESA**, nata a Milano il 16 aprile 1964, domiciliata a Milano, p.za 6 Febbraio n. 2, Codice Fiscale SCLSNM64D56F205H, giornalista;

quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)

17. BONGINI GIOVANNI ROBERTO, nato a Legnano il 02 gennaio 1945, domiciliato a Gallarate, via San Giovanni Bosco n. 13, Codice Fiscale BNGGNN45A02E514K, pensionato;

quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)

18. BOSSI UGO, nato a Milano il 7 luglio 1965, domiciliato a Milano, via Giovanni Pacini n. 35, Codice Fiscale BSSGUO38L07F205V, pensionato;

quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)

Categoria B. Soci cooperatori (dipendenti della cooperativa con contratto di lavoro di tipo subordinato)

19. NEGRI ROBERTA, nata a Milano il 7 giugno 1961, domiciliata a Gallarate (VA), via Cavallotti n. 7, Codice Fiscale NGRRRRT61H47F205Z, impiegata;

quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)

20. RIGANTI MARA, nata a Somma Lombardo (VA) il 24 settembre 1972, domiciliata a Somma Lombardo (VA), via Valle n. 8, Codice Fiscale RGNMRA72P64I819K, impiegata;

quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)

21. DE BERNARDI VERONICA, nata a Busto Arsizio (VA) il 28 giugno 1983, domiciliata a Magnago (MI) via Sardegna n. 55, Codice Fiscale DBRVNC83H68B300C, impiegata amministrativa;

quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)

22. FIORATTI ELISA, nata a Busto Arsizio (VA) il 25 dicembre 1988, domiciliata a Castano Primo (MI) via Venezia Giulia n. 13, Codice Fiscale FRTLSE88T65B300K, educatrice;

quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)

23. PAGLIUCA MARCO, nato a Gallarate (VA) il 9 ottobre 1986, domiciliato a Costa Masnaga (LC), Piazza Colombo n. 7, Codice Fiscale PGLMRC86R09D869I, operatore socio-assistenziale;

quote sottoscritte Euro 300, 00 (trecento/00)

24. MYRTJA ARBEN, nato in Albania il 9 agosto 1965, domiciliato a Gallarate (VA), via Magenta n. 20, Codice Fiscale MYRRBN65M09Z100J, operaio

quote sottoscritte Euro 300, 00 (trecento/00)

*** **

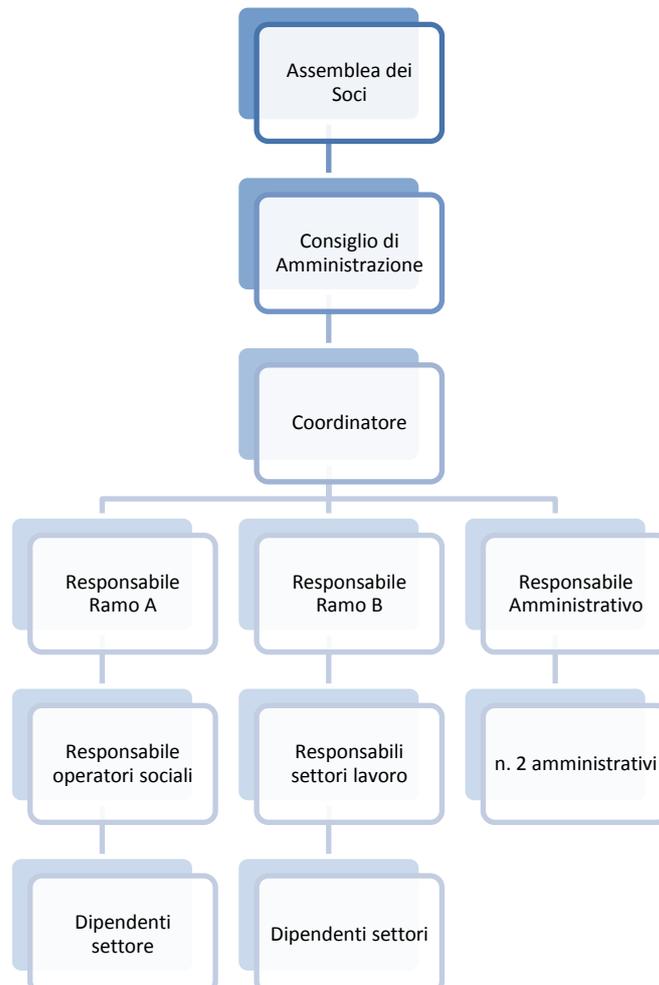
Capitale sociale sottoscritto dai soci al 31 dicembre 2016 EURO 7.200,00 (settemila/200)

Numero di Assemblea dei Soci nell'anno 2016

Nell'anno 2016 si sono riunite n. 2 Assemblee dei Soci. In dettaglio

Data Assemblea	Odg	N. Soci partecipanti	N. Soci assenti	% su tot
27/04/2016	1. Approvazione del Bilancio al 31/12/15 corredato dalla Nota integrativa e della Relazione del Collegio Sindacale incaricato del controllo contabile. 2. Pianificazione dell'attività per l'anno 2016. 3. Nomina del Collegio sindacale. 4. Varie ed eventuali.	n. 11 in proprio n. 9 per delega tot. 20	n. 4 tot. 4	83 % su tot. 24
14/07/2016	1. Approvazione del bilancio sociale 2015. 2. Varie ed eventuali.	n. 6 in proprio n. 10 per delega tot. 16	n. 8 tot. 8	67 % su tot. 24

4.4 Organigramma



4.5 Obiettivi di medio periodo

Indicazioni rispetto alla strategia a medio e a breve termine della Cooperativa Sociale 4Exodus si basano:

- 1) sulla realizzazione di una analisi dei punti di forza, debolezza, delle opportunità e dei rischi che caratterizzano la Cooperativa alla data di realizzazione del Bilancio Sociale (Analisi SWOT)
- 2) sulla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine per il 2016, indicati nel precedente Bilancio Sociale

Analisi SWOT Coop. Soc. 4Exodus

Punti di Forza Crescita costante e maggior competenza nell'ambito dei vari settori di attività. Capacità di incrementare il numero delle assunzioni, in controtendenza rispetto al contesto economico generale del paese. Ampliamento del servizio di accoglienza profughi, con gestioni anche fuori dal territorio di Gallarate.	Debolezza Carenze organizzative nella gestione del personale in generale e del lavoro. Carenza nella strategia e nella tecnica di comunicazione con l'esterno. Mancato accreditamento regionale della struttura di Lonate Pozzolo ai fini della residenzialità socio-sanitaria a bassa intensità assistenziale.
Opportunità Nuovi rapporti di collaborazione con le amministrazioni dei Comuni di Somma Lombardo, Cassano Magnago e Cardano al Campo. Mantenimento dei rapporti commerciali con aziende del territorio di medie e grandi dimensioni. Proficui contatti con imprenditori e personalità della zona. Partecipazione come partner al progetto di welfare sovra distrettuale sui temi casa e lavoro denominato "Revolutionary Road". Presa coscienza della necessità di un organigramma più funzionale con l'individuazione di responsabili per ogni settore di attività. Affidamento della gestione delle attività di Villa Calderara e possibilità a giungere con la Fondazione Exodus ad una progettualità comune sull'immobile.	Rischi Rischi relativi alla gestione e programmazione finanziaria degli impegni per il continuo dilatarsi dei pagamenti da parte dei committenti e per il crescente fabbisogno delle attività. Difficoltà organizzative dovute alla rapida crescita delle attività. Gestione degli equilibri nei rapporti con la nuova amministrazione del Comune di Gallarate. Indebolimento, sia in termine di azioni promosse che di risorse umane dedicate, del settore educativo a vantaggio dell'attività di servizi lavorativi.

Nel medio periodo la Cooperativa Sociale 4Exodus si propone i seguenti obiettivi:

- a) Nell'ambito delle attività socio-assistenziali (lett. a dell'art. 1, comma 1, legge 381/91):
 - realizzare percorsi innovativi e modelli sperimentativi in tema di residenzialità a favore di soggetti svantaggiati per superare crisi e generare valore sociale, in particolare all'interno di progetti cofinanziati dai comuni di zona;
 - incrementare il numero delle accoglienze dei cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale, aumentando la qualità e la competenza del servizio.
- b) Nell'ambito delle attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate (lett. b dell'art.1, comma 1, legge 381/91):
 - consolidare e stabilizzare i settori di lavoro della cooperativa, con particolare riguardo alla manutenzione del verde, al trasporto conto terzi e agli sgomberi.
- c) Nell'ambito politico:
 - consolidare ed ampliare la rete dei rapporti territoriali in provincia di Varese e di Milano.
- d) Nell'ambito della strategia interna:
 - consolidare lo sviluppo raggiunto in tutti i settori che compongono l'attività della Cooperativa durante l'ultimo biennio, trovando a breve figure strategiche (cd. "key-men") dotate del corretto profilo per l'esecuzione dei programmi annuali previsti.

4.6 Obiettivi di breve periodo

Verifica Obiettivi 2016

Per l'anno 2016 la Cooperativa Sociale 4Exodus si proponeva di perseguire i seguenti obiettivi:

Area politica:

- 1) Approfondire ed ampliare i rapporti commerciali e sociali con gli Enti Pubblici delle Province di Milano e Varese

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: partecipazione alla nuova gara riservata alle Cooperative Sociali per la manutenzione del verde del Comune di Gallarate, realizzati incontri di presentazione della cooperativa presso i Comuni di Milano, Varese, Busto Arsizio e presso i referenti dell'Ufficio di Piano del Distretto di Somma Lombardo. Pianificare il percorso di rinnovo cariche amministrative della cooperativa.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: negli incontri con i responsabili del Piano del distretto di Somma Lombardo si sono gettate le basi per l'inserimento della Cooperativa nel progetto triennale (2016-2017-2018) di Welfare cofinanziato dai comuni di due distretti territoriali e denominato Revolutionary Road.

Area Risorse Umane:

- 2) Consolidare la compagine lavorativa operante in tutti i settori della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: conferma della consistenza numerica dell'attuale compagine lavorativa attiva nel ramo B della Cooperativa, assunzione di almeno quattro educatori per la gestione del ramo A della Cooperativa.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: si è verificato nel 2016 il consolidamento del numero dei lavoratori destinati al ramo B della cooperativa; nell'anno sono maturate le condizioni per l'assunzione di due educatori per la gestione del ramo A.

Area Attività:

- 3) Implementare l'attività di accoglienza profughi

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: accoglienza di profughi nella nuova unità abitativa di Castronno, accoglienza a regime (60 persone) entro la fine del 2016.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: l'obiettivo di raggiungere entro la fine del 2016 numero 73 accoglienze a regime è stato raggiunto con la disponibilità di nuove strutture abitative rese disponibili nei comuni di Cardano al Campo e Castronno.

- 4) Consolidare le attività del ramo B della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: ottenimento proroga convenzione per la Manutenzione del Verde del Comune di Gallarate in ATI con altre cooperative, offrire maggiore visibilità al punto vendita inserendo una figura con esperienza professionale nel settore, valorizzare il progetto USO & RIUSO aumentandone la pubblicizzazione e gli spazi ad esso dedicati.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: il 2016 ha visto la Cooperativa nuovamente impegnata in qualità di capofila ATI, nell'attività di manutenzione del verde comunale di Gallarate, nell'attività commerciale e promozionale presso il punto vendita aperto in Gallarate nonché nello sforzo di valorizzare il progetto USO & RIUSO aumentandone la pubblicizzazione e gli spazi.

5) Incrementare le Progettazioni complesse

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: attività continua di ricerca di bandi finalizzati al reinserimento sociale e lavorativo, formalizzazioni di almeno una richiesta di contributo su bando specifico.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: l'attività di ricerca ai fini di proporre idee finalizzate al reinserimento socio-lavorativo ha consentito alla Cooperativa di raggiungere tre importanti obiettivi durante il 2016:

- a) la realizzazione dell'accordo di collaborazione con il comune di Gallarate per il progetto denominato "Oltre l'accoglienza";
- b) l'avvio della sperimentazione delle Amministrazioni di Sostegno in collaborazione con il comune di Gallarate;
- c) l'avvio delle partecipazioni ai già citati progetti "NET" e "Talea".

Area Economico Finanziaria:

6) Migliorare gli strumenti previsionali economico finanziari in uso nella Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: utilizzo costante dello strumento di pianificazione del cash flow, approntare strumenti specifici di pianificazione finanziaria per ogni investimento importante in previsione.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: è entrato in funzione lo strumento di gestione finanziaria del cash-flow coadiuvato da piani economici (business plan) specifici per singolo settore di attività.

Obiettivi 2017:

Per il 2017 la Cooperativa si propone di raggiungere i seguenti obiettivi:

Area politica:

1) Approfondire ed ampliare i rapporti commerciali e sociali con gli Enti Pubblici delle Provincie di Milano e Varese

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: realizzare i servizi di manutenzione del verde pubblico da eseguire nel primo semestre 2017 a favore del Comune di Gallarate (ATI GALLARATE), incontri di presentazione della Cooperativa presso i Comuni di Cardano al Campo, Cassano Magnago, Casorate Sempione. Partecipare all'attività prevista nel progetto P.O.R. relativo alle reti dei carceri di Bollate, Varese e Busto Arsizio. Proseguire la partecipazione in qualità di partner al progetto di Welfare nell'ambito casa e lavoro denominato Revolutionary Road, relativamente al distretto di Gallarate.

Area Risorse Umane:

2) Consolidare la compagine lavorativa operante in tutti i settori della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: conferma della consistenza numerica dell'attuale compagine lavorativa attiva nel ramo B della Cooperativa, assunzione di almeno due educatori per la gestione del ramo A della Cooperativa.

Area Attività:

3) Implementare l'attività di accoglienza profughi

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: a seguito di una maggior richiesta di accoglienze manifestata dall'ente prefettizio per i nuovi flussi di migranti in arrivo, rendere disponibili n. 2 unità abitative nel comune di Cardano al Campo e n. 7 unità abitative nel

comune di Castronno per arrivare ad un accoglienza a regime di n. 150 migranti entro la fine del 2017.

4) Consolidare le attività del ramo B della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: ottenimento proroga convenzione per la Manutenzione del Verde del Comune di Gallarate in ATI con altre cooperative, offrire maggiore visibilità al punto vendita inserendo una figura con esperienza professionale nel settore, valorizzare il progetto USO&RIUSO aumentandone la pubblicizzazione e gli spazi ad esso dedicati.

5) Incrementare le Progettazioni complesse

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: attività continua di ricerca di bandi finalizzati al reinserimento sociale e lavorativo, formalizzazioni di almeno una richiesta di contributo su bando specifico.

Area Economico Finanziaria:

6) Migliorare gli strumenti previsionali economico finanziari in uso nella Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: utilizzo costante dello strumento di pianificazione del cash flow, approntare strumenti specifici di pianificazione finanziaria per ogni investimento importante in previsione.

6. Relazione sociale

6.1. Base Sociale

Tipologia Soci	Stabili nell'anno 2016	Entrati 2016	Usciti 2016	Totale al 31/12/16
Cooperatori	2	4	-	6
Fondatori Volontari/Altri soci	17	1	-	18
TOTALE SOCI	19	5	0	24

6.2. Lavoratori

Tipologia	Presenze al 1/1/2016		Entrati nel 2016		Usciti nel 2016		Totale al 31/12/16	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Lavoratori Soci	-	2	-	-	-	-	2	4
Lavoratori non Soci	16	6	8	7	10	2	14	6

I dati si riferiscono ai lavoratori con contratto di lavoro dipendente subordinato

Tipologia di contratto*

	2016			2015		
	Maschi	Femmine	%	Maschi	Femmine	%
<i>Dipendente tempo indeterminato</i>	7	6	23%	7	6	22%
<i>Dipendente tempo determinato</i>	15	6	37%	18	4	37%
<i>Contratto a progetto</i>	-	-	0%	4	-	7%
<i>Lavoratore autonomo</i>	1	1	3%	1	1	3%
<i>Collaboratore Occasionale</i>	16	5	37%	15	4	31%
Totale	39	18	100%	45	15	100%

*Sul totale dei lavoratori transitati in cooperativa nel corso del 2016

	Full time		Part time	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Dipendenti tempo indeterminato	5	5	2	1
Dipendenti tempo determinato	1	2	14	4

Livelli contrattuali applicati ai lavoratori dipendenti :
(numero di lavoratori per ciascun contratto)

<i>Livelli contratto</i>	<i>Indeterminato</i>	<i>Determinato</i>
A.1	6	14
A.2		1
B.1		3
B.2		
C.1	5	2
C.2		
C.3		
D.1		1
D.2	1	
D.3		
E.1		
E.2		
F.1		
F.2		
Salario d'ingresso		6

Costi:

	2016	2015
Tipologia lavoratori	Importi	Importi
Lavoratori dipendenti	398.196	206.136
Borse Lavoro e Tirocini	3.920	2.533
Contratto a progetto	0	4.898
Lavoratori autonomi	18.750	12.529
Collaboratori occasionali	43.062	38.185
TOTALE	463.928	264.281

Turn over:

	Entrati	Usciti	Stabili
Dipendenti tempo indeterminato	2	1	10
Dipendenti tempo determinato	16	9	3
Collaboratori progetto	-	-	-
Lavoratore autonomo	-	-	2
Collaboratore occasionale	-	-	-
Volontari	5	5	25
Tirocinanti	7	6	1

6.3. Altre figure coinvolte

Volontari: oltre venti volontari collaborano con la cooperativa soprattutto nel settore del commercio al dettaglio e nell'attività svolta durante i mercatini promozionali e di solidarietà.

Tirocinanti: Nel corso del 2016 sono stati inseriti sette tirocinanti, persone svantaggiate proposte dai Servizi Sociali territoriali.

6.4. Servizi e attività

Occupati al 31/12/2016 per settore di attività del ramo A:

	Educatori e Operatori	Accoglienza (cucina)
Dipendenti	7	3
Altre forme contrattuali	-	-
di cui svantaggiati	-	3
Borse lavoro	-	-
Tirocini	1	1

Occupati al 31/12/2016 per settore di attività del ramo B:

	Manutenzioni (pulizie, verde, immobili)	Servizi logistici	Commercio al dettaglio	Amministrazione
Dipendenti	9	3	2	2
Altre forme contrattuali	-	2	-	-
di cui Svantaggiati	6	-	1	-
Borse lavoro	1	-	-	-
Tirocini	2	-	-	1

6.5. Rete e progettualità

Partecipazione a enti consortili o di rappresentanza

La Cooperativa Sociale non aderisce a reti consortili o di rappresentanza.

Rapporti con il territorio

La Cooperativa Sociale 4Exodus nasce dall'esperienza di Fondazione Exodus nel territorio di Gallarate e ne eredita, ampliandolo, il patrimonio di rapporti e di contatti.

Nel corso del 2011 la Cooperativa ha aderito al percorso costituente del Tavolo permanente del Terzo Settore del Distretto di Gallarate, operativo a partire dal 2012.

Nel 2012 la Cooperativa Sociale 4Exodus diviene capofila di un ATI Associazione Temporanea di Imprese con altre quattro cooperative sociali del territorio per la gestione di una convenzione per la manutenzione di una porzione del verde Comune gallaratese, l'esperienza è tutt'ora in corso.

Progettualità in rete

La Cooperativa Sociale 4Exodus è partner del progetto "Revolutionary Road", co-finanziato da Fondazione Cariplo.

All'interno della triennalità di progetto, presentato e approvato nel 2016, la Cooperativa collabora con i partner nelle seguenti attività:

- ripristino e riqualificazione alloggi
- fundraising.

La Cooperativa Sociale 4Exodus è partner dei progetti P.O.R., relativi alle reti del carcere di Bollate (NET) e dei carceri di Varese e Busto Arsizio (TALEA) co-finanziato da Fondazione Cariplo.

All'interno della triennalità di progetto, presentato e approvato nel 2016, ma attivato nel 2017 la Cooperativa collabora con i partner nelle seguenti attività:

- "housing" (NET, TALEA)
- tirocini e borse lavoro (TALEA).

7. Esame della situazione economico-finanziaria

7.1 Riclassificazione secondo lo schema del valore aggiunto

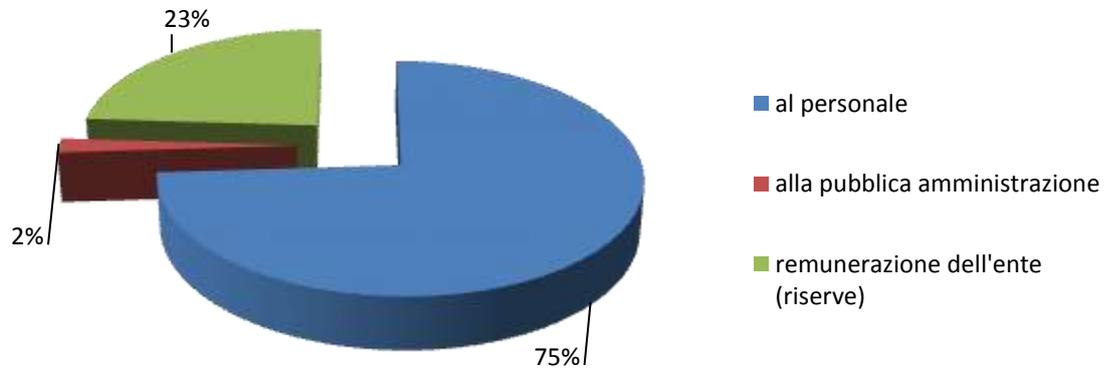
La riclassificazione del Contro Economico a Valore Aggiunto della Cooperativa Sociale 4Exodus evidenzia la distribuzione della ricchezza prodotta.

Il modello seguito è tratto dalle "Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni No-Profit" proposte dall'Agenzia per le ONLUS.

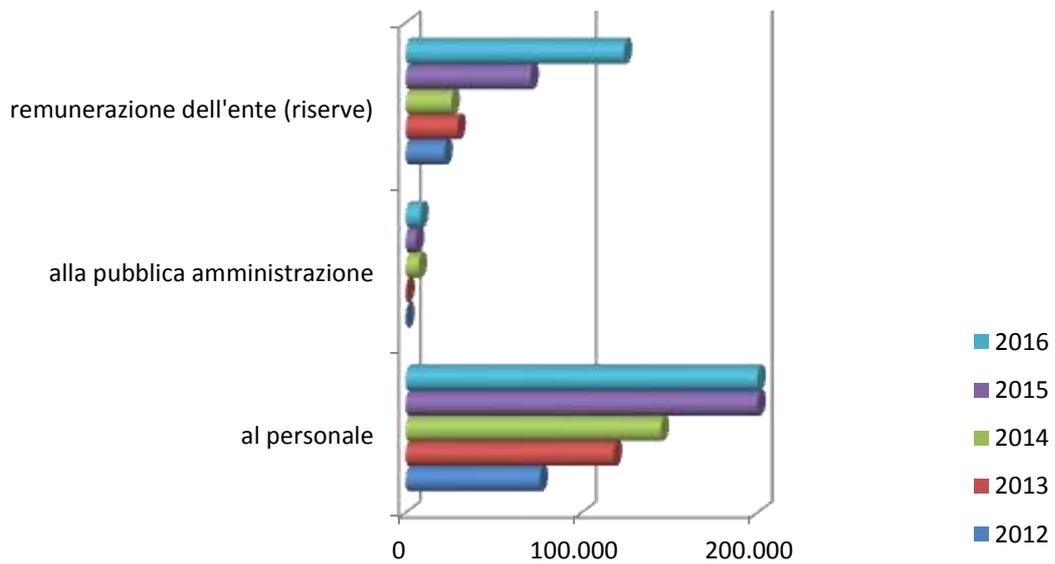
Al termine del 2016 il valore aggiunto netto è pari ad Euro 534.500 (290.306 nel 2015, 178.599 nel 2014), di cui il 75% è stato distribuito al personale (74% nel 2015, 81% nel 2014) e il 23% (24% nel 2015, 15% nel 2014) è andato a costituire la riserva della Cooperativa, fatte salve Euro 8.334 di imposte (remunerazione della Pubblica Amministrazione).

	2016	2015	2014
Fatturato Lordo			
Ricavi delle vendite e prestazioni	1.204.125	740.069	424.425
Variazione delle rimanenze	(1.895)	(18.571)	19.456
Contributi conto esercizio	0	0	3.851
Valore della Produzione	1.202.230	721.498	447.732
Costi			
Costo per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	(282.880)	(39.652)	(32.072)
Costo per servizi	(330.576)	(447.689)	(285.080)
Costi godimento beni di terzi	(118.195)	(24.242)	(10.446)
Valore aggiunto caratteristico	470.579	209.915	120.134
Ammortamenti e accantonamenti	(53.609)	(36.055)	(32.328)
Altri ricavi e proventi	144.020	158.277	122.557
Proventi finanziari	235	126	206
Oneri finanziari	(3.595)	(129)	(2.217)
Oneri diversi di gestione	(23.130)	(41.009)	(26.852)
Altri Oneri	0	(819)	(2.901)
Valore Aggiunto netto	534.500	290.306	178.599
Ricchezza distribuita			
al personale	402.116	213.567	145.094
alla Pubblica Amministrazione	8.334	5.795	7.414
Remunerazione dell'ente (Riserve)	124.086	70.944	26.091

Ricchezza distribuita - anno 2016



Storico Ricchezza Distribuita



7.2 Valutazione dei rischi

La Cooperativa si è dotata di un sistema di controllo di gestione fin dalla sua costituzione.

I principali rischi individuati dal Consiglio di Amministrazione sono analoghi a quelli individuati nell'anno precedente, in quanto essenzialmente connessi alle difficoltà che, in questi anni di congiuntura economica sfavorevole, vivono i potenziali clienti della cooperativa in relazione:

- alla contrazione delle risorse pubbliche;
- alla crisi economica e, quindi, alle limitate capacità di spesa dei privati;
- alla rapida, continua e consistente crescita vissuta dalla Cooperativa e alle conseguenti fragilità in ordine al sistema organizzativo, di coesione e di comunicazione tra i diversi reparti.

8. Prospettive future

Nella prossima edizione ci si propone di approfondire le sezioni riguardanti la strategia (obiettivi a medio e breve termine), la relazione sociale e la situazione economica, utilizzando una metodologia di redazione che porti a compimento il coinvolgimento dei portatori di interesse interni alla cooperativa.

Il Bilancio Sociale, in una versione più sintetica e leggera, potrà essere utilizzato come strumento di comunicazione istituzionale nei rapporti con l'Ente Pubblico.